

WVM-Coaching: effectiviteit met plezier

Medezeggenschap draagt bij aan goede besluiten: goed voor de medewerkers en goed voor de organisatie. Dat is de visie van Werkplaats Voor Medezeggenschap (WVM). Om u daarbij te ondersteunen, bieden wij u drie vormen van dienstverlening: advies, training en coaching. Afhankelijk van uw vraag bepaalt WVM in overleg met u de vorm van dienstverlening die het beste past. Deze brochure informeert u over WVM-Coaching: wat zijn de vragen waarmee u bij onze coaches terecht kunt, welke aanpak hanteren wij en wat onderscheidt ons van andere coachingbureaus. Mocht u na het lezen nog vragen hebben, of contact met een WVM-coach willen opnemen? Bel of mail ons dan gerust!

De menselijke factor van medezeggenschap

“Hoe kan ik mijn rol binnen het team verbeteren?” “Waarom reageert die bestuurder altijd zo vervelend als ik iets zeg?” “Hoe kunnen we echt als team gaan opereren?” “Hoe krijgen we het voor elkaar dat we niet alleen hard werken, maar ook resultaten boeken?”

Misschien herkent u zich in dergelijke vragen. Ze hebben te maken met de menselijke factor van medezeggenschap. Coaching richt zich op die menselijke factor: de wijze waarop de mensen met elkaar communiceren, onderhandelen en tot besluiten komen. Het gaat bij coaching juist om gedrag dat van medezeggenschap een lastig proces maakt. Gedrag dat goede besluiten zelfs in de weg kan staan.

U kunt als individu de hulp van een WVM-coach invoeren. Maar ook coaching van een groep is mogelijk. Groepscoaching kan bijvoorbeeld de vorm van teambuilding aannemen.

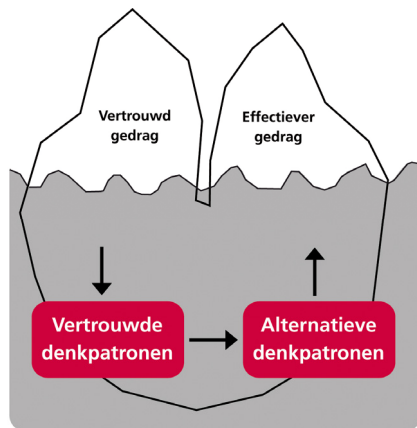
Klanten vragen zelden direct om coaching. Dat komt waarschijnlijk omdat het lastig is om te (h)erkennen dat de vertrouwde gedragspatronen niet altijd effectief zijn. Toch kan een OR grote winst boeken als dat gedrag verandert.

De aanpak: slim patronen doorbreken

Coaching start met de verheldering van uw coachingsvraag. Samen met de WVM-coach formuleert u het gewenste gedrag van uzelf of uw OR-team. U probeert ook de concrete resultaten voor het medezeggenschapsproces vast te leggen die het coachingstraject moet opleveren.

wvm werkplaats
voor
medezeggenschap





Als de coachingsvraag helder is, doet de coach een trajectvoorstel. Meestal gaat het om een beperkt aantal bijeenkomsten. Die kunnen verschillend van aard zijn: gesprekken, wandelingen, buitenopdrachten, creatieve opdrachten enzovoort. Tijdens het traject werkt u met de coach gericht en praktisch aan gedragsverandering. De coach biedt u inzicht in uw gedrag en de ongewenste effecten die dit teweeg kan brengen. Daarna gaat u op zoek naar de denkpatronen die dit gedrag sturen. De coach helpt u vervolgens om alternatieve denkpatronen te vinden. Die alternatieve denkpatronen helpen u

ten slotte bij het aanleren van effectiever gedrag. Coaching is een proces waarmee u heel direct verbeteringen in de OR-praktijk kunt bereiken.

In principe vindt coaching dichtbij of direct in de dagelijkse praktijk plaats. Maar als dat nodig is, neemt u afstand van de praktijk om in een andere, veiliger omgeving aan gedragsverandering te werken. De WVM-coach geeft regelmatig feedback op uw veranderingsproces. U kunt ook zelfreflectieverslagen maken om uw eigen inzichten en voornemens scherper op het netvlies te krijgen. Regelmatig overlegt u met uw coach of het uitgezette traject nog voldoet of aangepast moet worden.

De voordelen van een WVM-coach

WVM heeft ruime ervaring met medezeggenschap. De WVM-coach kent de dynamiek van het medezeggenschapsproces door en door. En ook al focust coaching niet op de inhoudelijke vraagstukken van medezeggenschap; onze coaches hebben op dat terrein wel deskundigheid. In voorkomende gevallen kunnen zij voor inhoudelijke vragen altijd een beroep doen op collega's uit het WVM-team. Kortom: eventuele inhoudelijke vragen blijven tijdens een coachingstraject nooit onbeantwoord. En ook andersom: als u tijdens een trainings- of adviestraject behoefte aan coaching krijgt, kan de u vertrouwde WVM-trainer of -adviseur altijd een beroep doen op een van onze coaches.

Heeft u nog vragen, of wilt u meteen aan de slag om de effectiviteit van, of het plezier in uw medezeggenschap te verhogen? Neem dan gerust contact op met een van onze coaches.

Werkplaats voor medezeggenschap

Postbus 896
7400 AW Deventer

Zutphenseweg 27
7418 AH Deventer

T (0570) 63 63 11
F (0570) 63 64 11

E contact@wvm.info
I www.wvm.info

wvm werplaats
voor
medezeggenschap



“Wij hadden vaak onnodige conflicten in de OR. De WVM-coach gaf ons inzicht in de patronen die dit veroorzaakten. Vervolgens heeft zij ons begeleid bij het veranderen van die patronen. Het is wonderlijk om te zien hoeveel winst je met een paar coachingsessies kunt boeken.”

OR-voorzitter overslagbedrijf

“Wij hadden geen hekel aan elkaar, de OR-voorzitter en ik. Maar iets maakte dat we lastig door een deur konden. Het coachingstraject van WVM heeft ons enorm geholpen. Heel praktisch, met een paar simpele tips. We hadden dit veel eerder moeten doen.”

Bestuurder electronicagroothandel

“Ik dacht dat coaching heel zweverig was. Maar bij WVM gaat het er juist heel pragmatisch aan toe:

“Wat zit je dwars? Hoe komt dat? En hoe verander je het?” Toen we met die vragen aan de slag gingen, waren we al meteen een heel eind verder. Ik kan het iedereen aanraden.”

OR-lid grootwinkelbedrijf

wvm werkplaats
voor
medezeggenschap

