



"Het grootste gevaar is niet dat we te hoog mikken en missen, maar dat we te laag mikken en scoren." Michelangelo

Lenny Oude Weme

Lenny vindt dat medezeggenschap in organisaties een belangrijke bijdrage kan leveren omdat de praktische kennis van medewerkers een nuttige invalshoek geeft bij beleidsontwikkeling. Betrokkenheid levert naast voldoening ook nieuwe kennis, vaardigheden en inzichten op, waardoor medewerkers zich ontwikkelen en ontplooien.

Samen met haar klanten gaat Lenny op zoek naar werkbare oplossingen die recht doen aan hun specifieke situatie. Haar trainingen zijn een coproductie; gericht op ontwikkeling van de medezeggenschap, de individuele deelnemers en hun organisatie. Als trainer heeft ze oog voor groepsprocessen en creëert ze een open maar ook een veilige setting. Daarin nodigt ze deelnemers uit om te leren van elkaar en hun huidige situatie. Ook discussieert Lenny graag als 'advocaat-van-de-duivel' en houdt ze deelnemers waar nodig een kritische en soms confronterende spiegel voor.

Als adviseur brengt ze bedrijfskundige kennis en ervaring mee. Samen met een OR onderzoekt ze het speelveld en de verschillende belangen. Om uiteindelijk te komen tot een weloverwogen en beargumenteerd advies, dat met een doordachte strategie in het overleg wordt gebracht.

Curriculum Vitae

Technische Bedrijfskunde (Universiteit Twente)
Beleidsmedewerker personeelszaken bij een voedingsconcern
Trainer/adviseur

Trainingen

Overheid, zorg, het onderwijs en industrie. Haar werkveld is Noordoost Nederland.

Adviseur

- Fusie en samenwerkingstrajecten
- Organisatie ontwikkelingen
- Arbeidsomstandigheden- en personeelsbeleid

Recente klanten

Van Gansewinkel, gemeente Groningen, Ambiq, st. Acantus Groep, Fiege b.v., gemeente Bedum, gemeente Hof van Twente

Heeft u een vraag voor Lenny, dan kunt u altijd contact met haar opnemen:

T: 06-34 98 96 41/E: lennyoudeweme@wvm.info

